



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

INFO

MAGAZINE

INDUSTRIAL



Historia de la seguridad basada en el comportamiento (SBC)

Como estimular a los trabajadores para que usen la protección auditiva

El peligro de entrar en un espacio confinado

La importancia en la limpieza de tus botas industriales de PVC

2015 / Edición 08



www.govva.com.mx

¡Tendencias de educación laboral para el 2020!

Es cada día más clara la tendencia, la educación innovadora se encuentra vinculada con fuerza a los procesos productivos cambiantes, una cercanía que fortalece los modelos económicos de las diferentes naciones.



Mtro. Sergio Mendoza Cornejo

*Médico Cirujano y Partero,
Especialista en educación,
Maestro en Salud Pública
Universidad de Guadalajara.*

Es evidente, que como en el trabajo, la escuela centra su labor a partir de la problemática real que necesita resolverse y de tareas reales que ocupan implementarse. Se habla en los sistemas escolares de una enseñanza aprendizaje fundada en problemas, se dice de una educación basada en competencias, las cuales se planean considerando las necesidades sociales y laborales, últimamente se piensa y trabaja en esquemas innovadores que persiguen todavía acercar más la escuela en sus distintos niveles con el trabajo y por supuesto con los proyectos económicos internacionales.

Es por estos contextos por lo que podemos señalar que el carácter histórico y social de la educación plantea la fabricación de modelos educativos también cambiantes, que se diseñan y reestructuran en función de nuevas realidades y de deseos institucionales claramente inclinados a la satisfacción de necesidades. Nuevas realidades, nueva educación, traen consigo nuevas formas de trabajar y esto genera nuevos contextos y una educación diferente.

Así Charles Handy, consultor de negocios británico, nos dice que en el futuro la tónica será una forma cambiante de trabajar, llegando a prever que una minoría de los adultos que estén en edad de trabajar tendrán empleos permanentes de tiempo completo en compañías que siguen el estilo tradicional, serán altamente capacitados, el resto, nos dice el mencionado, trabajara bajo lineamientos que persiguen recomodarlos, otorgándoles una mayor libertad.

Grupos de trabajadores que laboraran a partir de proyectos específicos, regularmente en tiempos cortos y de composición profesional diversa. Probablemente una forma de trabajar dominante, con alta remuneración, exigiéndole a la educación grandes esfuerzos en su apoyo. En el trabajo en proyectos específicos, se hace notable la mentalidad abierta y con iniciativa que colabora en un equipo también con iniciativa para producir nuevas iniciativas.

Habrá personas dedicadas de medio tiempo y temporales, trabajadores de dos o tres días, de fin de semana o periodos veraniegos, quienes laboraran en supermercados, en la industria turística, la restaurantera o como eventuales en cualquier rama empresarial. Será una de las pocas posibilidades para la gente entrenadas o semientrenadas.

Nos encontraremos también con gente que trabajan individualmente o en familia, Nicholas Negroponte nos lo dice de manera contundente " Para el año 2020, el contratista más grande en el mundo desarrollado será uno mismo", trabajadores que regularmente efectuaran lo que les gusta hacer. La nueva red de información mundial permitirá que la gente competente, venda bienes y servicios, a empresas y personas, utilizando bases de datos para la identificación de clientes y servicios. Esto se aprecia con mucha potencia en los albores del siglo XXI y sigue creciendo, cambiando plenamente la manera de trabajar, vender, comprar, ofrecer servicios y más cosas y asuntos que el hombre se plantee, como lo es la educación.

"Lo dicho no es nada nuevo, simplemente reafirma la tendencia de la educación laboral"

ÍNDICE



Artículo de: Antonio Alfaro Jimenez,
publicado en "Info Magazine Industrial" Julio/2015

Pag. 06

Historia de la seguridad basada en el comportamiento (SBC)

(Artículo 01)



Artículo Howard Leight by Honeywell:
Brad Witt, Director de Conservación Auditiva

Pag. 08

Como estimular a los trabajadores para que usen la protección auditiva

(Artículo 02)

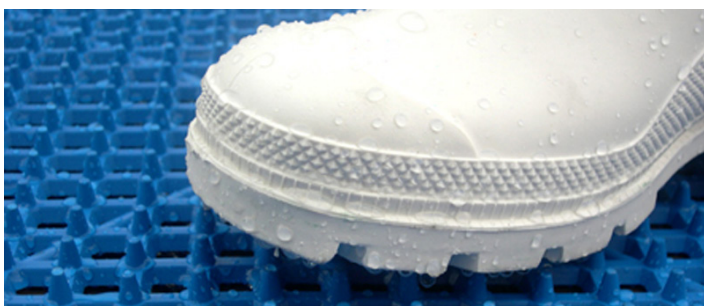


Artículo 3M Safety:
Steve E. Kosch / Christopher Sierra

Pag. 12

El peligro de entrar en un espacio confinado

(Artículo 03)



Artículo Drypro Safety:
publicado en "Info Magazine Industrial" Julio/2015

Pag. 19

La importancia en la limpieza de tus botas industriales de PVC

(Artículo 04)



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

Mariano

siempre dirá:



"Un lugar esta en orden cuando no hay cosas innecesarias y cuando todas las cosas necesarias se encuentran en su respectivo lugar.

**!ninguna cosa!
ni siquiera una!"**

¡Seguro estoy seguro!

Historia de la seguridad basada en el comportamiento (SBC)

En los días actuales, donde todo estamos envueltos en una avalancha de modelos, técnicas, sistemas de gestión, filosofías, etc., en un entorno altamente competitivo, lo primero que se busca es el resultado y este tipo de proceso lo garantiza.

Es por ese motivo su atención en la denominada Seguridad Basada en el Comportamiento, ya que esta aplicación da resultados satisfactorios.

La SBC es relativamente nueva en la gestión de seguridad con fines de prevención de accidentes.

Hay que buscar sus raíces en los inicios del pasado siglo en Rusia, donde el Psicólogo Ivan Pavlov (1849-1936) estudio la respuesta en la generación de la salida de los perros ante la oferta de comida.

Pavlov formulo la teoría del reflejo condicionado como respuesta a un estímulo.


Otro Psicólogo ruso: Vladimir Bechterev (1857-1927), creo el concepto de Psicología Objetiva donde solo se estudiaba y se generaban teorías sobre el comportamiento humano a partir del estudio de la conducta

objetiva, o sea, aquella que puede observarse y registrarse.

La SBC no es una herramienta para reemplazar a los elementos tradicionales de un Sistema de Gestión en Seguridad, todos los objetivos básicos de los mismos se pueden mantener.

Como es fácil deducir, la SBC se enfoca principalmente en los comportamientos de los trabajadores hacia la seguridad pero, aun cuando es ampliamente reconocido que la conducta humana es un factor de importancia significativa en la causalidad de los accidentes, éste no es el único factor.





“ La SBC se enfoca principalmente en los comportamientos de los trabajadores hacia la seguridad pero, aun cuando es ampliamente reconocido que la conducta humana es un factor de importancia significativa en la causalidad de los accidentes, éste no es el único factor.”

La SBC no debe implementarse eliminando los métodos tradicionales que tienen una eficacia probada en la reducción o eliminación de accidentes. La SBC es más efectiva en el Sistema de Gestión Global de la Seguridad cuando se integra y complementa a los sistemas de seguridad tradicionales.

Una buena aplicación del programa de la SBC, estaría orientado a cambiar todos aquellos comportamientos inadecuados que produzcan riesgos, incidentes y/o accidentes, cuyo objetivo es la reducción de comportamientos

inseguros y ser sustituidos por comportamientos seguros.

Aquella organización que busca reducir o minimizar los incidentes con pérdidas (accidentes) a corto plazo, es posible aplicar la gestión de la Seguridad Basada en el Comportamiento para obtener resultados satisfactorios en materia de prevención de riesgos.

En México existen varias empresas que han implementado este proceso con éxito y que han sido consideradas como empresas líderes en la prevención de riesgos, algunas de ellas:

- Chrysler de México
- Grupo Celanese Mexicana
- Cummins de México
- Plastiglas de México
- TAMSA
- DESC Corporativo
- Dynasol Elásticos
- Flextronics Aguascalientes
- etc.

Este enfoque de la SBC está basado en cuatro elementos básicos:

- **Identificar los comportamientos críticos:** mediante el análisis de datos históricos y de los conocimientos de los empleados,

identificamos los comportamientos que son fundamentales para lograr un desempeño seguro.

- **Recopilar datos:** llevar a cabo observaciones entre pares, que se basan según el refrán "se dice el pecado, pero no el pecador", para recabar información que mida los niveles de exposición.

- **Proporcionar retroalimentación:** participar en debates informales de seguimiento con sus compañeros de trabajo sobre los comportamientos seguros y riesgosos que observaron.

- **Utilizar los datos para eliminar las barreras:** al aplicar los hallazgos obtenidos a partir de la observación, los equipos interdisciplinarios trabajan para eliminar las barreras que se interponen al comportamiento seguro.

Según el consejo de los expertos, fortalecer este enfoque permite garantizar claridad en los roles para los empleados de todos los niveles de una organización, planificación integral y colaborativa, evaluación informativa y soporte continuo que fomenta el éxito sustentable

Artículo de: Antonio Alfaro Jimenez, publicado en la edición de Julio 2015 de "Info Magazine Industrial"

Como estimular a los trabajadores para que usen la protección auditiva

Un informe basado en un estudio reciente del Instituto de Medicina del Trabajo del Reino Unido.

En vista de este requisito, la restricción de caída llegó a asegurar una fuerza de impacto similar a la requerida para otros dispositivos de unión como travaquedas.

De hecho, además de proteger al trabajador, esta restricción de 6 kN asegura que las fuerzas resultantes generadas por una caída en los extremos de una línea de vida horizontal flexible también son mitigadas mediante la

protección de la integridad de la estructura donde se ha instalado el sistema de protección contra caídas.

Ni el mejor dispositivo de protección auditiva (DPA) será efectivo si no se lo usa.

El problema más común para los profesionales que administran los Programas de Conservación Auditiva sigue siendo exactamente ese: conseguir que los trabajadores usen sus DPAs.

Aquí hay algunas ideas que mejorarán los indicadores de aceptación y uso.

Ayúdelos a entender su importancia

La mayoría de los trabajadores no entiende los primeros indicios que avisan sobre la pérdida de la audición por ruidos (en inglés, NIHL: noise-induced hearing loss) ni tampoco sobre sus consecuencias a largo plazo.

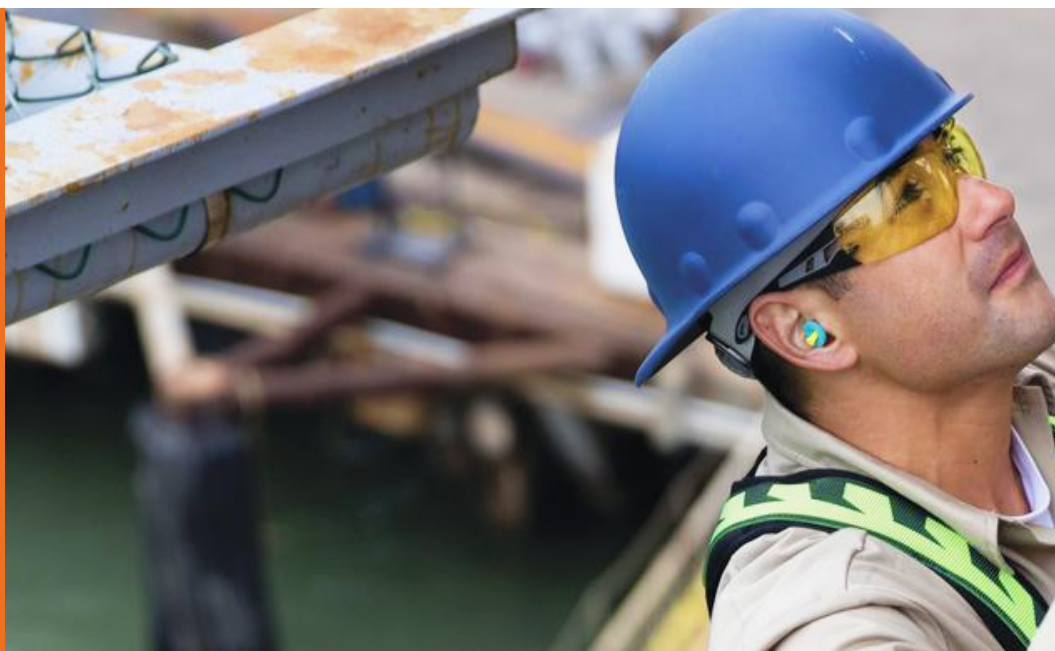
Aún más, piensan que están "acostumbrados al ruido" pero en realidad están perdiendo la capacidad auditiva.

Un buen comienzo es un programa de educación/capacitación, porque cuando la

Descarga
Brochure
FirmFit



Haga clic aquí



“ Los gerentes que son vistos utilizando sus DPAs constantemente mandan un mensaje muy positivo.

Los empleados lo notarán, lo que resultará en una mejoría de la aceptación y el uso“

información es cercana y personal puede aumentar el impacto drásticamente.

- Muéstrelas a los empleados las copias de los audiogramas anuales y explíqueles los resultados.

- Exponga los niveles de ruido por toda la planta y en los equipos individualmente.

-Use demostraciones de audio para representar el posible riesgo de una futura pérdida auditiva por ruidos.

-Aproveche a los empleados más

antiguos para que transmitan “la voz de la experiencia”.

-Elogie a los trabajadores que trabajan en conformidad.

-Aliente a los trabajadores a llevarse los DPAs para usarlos en sus hogares.

Entienda las necesidades de los trabajadores

Un estudio reciente de NIOSH mostró que la razón más importante por la cual los trabajadores no utilizan sus DPAs es que estos interfieren en sus tareas.

Los trabajadores precisan comunicarse, precisan oír avisos y señales, y una superprotección puede generar un riesgo considerable.

Los trabajadores también se quejan que los DPAs interfieren en los otros equipos de protección, como cascos, viseras y máscaras, o que los DPAs son simplemente incómodos.

Ofrézcales alternativas:

- Tapones auditivos con diferentes índices de atenuación (NNRs) para los diferentes niveles de ruido.

Descarga Ficha Técnica FirmFit



Haga clic aquí





Involucre a los trabajadores

Muchos Programas de Conservación Auditiva exitosos involucran a los trabajadores expuestos a ruidos en los procesos de selección de los DPAs.

- Elija a un grupo que irá a probar muestras de varios protectores auditivos que se estén analizando para la compra.

-Las respuestas y comentarios de los trabajadores nos dan una perspectiva valiosa sobre el producto que no se puede obtener solamente a través de las especificaciones.

-Tapones auditivos fabricados con material sensible a la temperatura que se ajusta a la forma del canal del oído del usuario.

-Orejeras y tapones auditivos que maximizan la comunicación a través de una atenuación uniforme, lo que permite que los usuarios oigan de manera más natural mientras se encuentran protegidos.

-Orejeras electrónicas que favorecen la comunicación amplificando los sonidos del entorno (incluso la comunicación verbal y las señales de advertencia) en un nivel seguro mientras protegen contra los ruidos altos y dañinos.

Dé un buen ejemplo

Existen pocas cosas que pueden acabar tan rápidamente con una política establecida como el hecho de que los propios gerentes la ignoren.

Lo contrario también es verdad: los gerentes que son vistos utilizando sus DPAs constantemente mandan un mensaje muy positivo.

Los empleados lo notarán, lo que resultará en una mejoría de la aceptación y el uso.



“ Ni el mejor dispositivo de protección auditiva (DPA) será efectivo si no lo usa. ”

Escrito por: Brad Witt
Director de Conservación Auditiva,
Howard Leight by Honeywell

Honeywell

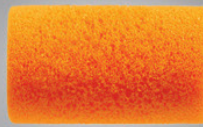
Safety Products

¿Le gustaría conocer más sobre Cultura de Seguridad para su empresa?

Haga clic aquí



FirmFit™



Reinventamos la Espuma Firme.
Más Comodidad. Más Protección.

HOWARD
LEIGHT 

by Honeywell

El peligro de entrar en un espacio confinado,

Actualmente existen muchas situaciones donde personas deben realizar una tarea y el área de trabajo representa un riesgo elevado.

Algunos ejemplos de este tipo de tareas pueden ser soldar en un tanque, ingresar a un silo de granos o trabajar en el interior de un contenedor.

Un sitio con una sola forma de salir, así como riesgos presentes dentro del mismo espacio que puedan causar lesión o incluso la muerte, están definidos con un espacio confinado.

El soldador puede encontrarse con una atmósfera llena de humos, el silo de granos puede generar que el trabajador se hunda y la persona en el contenedor puede resbalar y caer.

La frecuencia de este tipo de accidentes es incierta ya que este tipo de lesiones están registradas por la causa y no el lugar de ocurrencia.

Cuando una fatalidad se presenta, por ejemplo, se atribuye a una caída o asfixia, pero no se hace referencia a que sucedió en un espacio confinado.

Los riesgos que existen cuando se trabaja en un espacio confinado se deben documentar de forma apropiada y podemos basarnos en las regulaciones existentes de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), la Agencia para Administración de la Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), el Instituto de Estándares Nacionales Americanos (ANSI) y la Asociación Nacional de Protección contra Fuego (NFPA).





Se debe desarrollar e implementar un plan de rescate y recuperación que contemple personal entrenado o recursos externos para atención de emergencias.

Algunos puntos para tomar en consideración son los siguientes:

¿La entrada en espacios confinados requiere un permiso? Un espacio confinado está definido por ser un lugar que es:

- 1) Suficientemente amplio como para entrar;
- 2) No diseñado para su ocupación continua;
- 3) Tiene limitaciones en las formas de entrada y salida.

Este tipo de sitios pueden incluir ambientes como túneles, silos, recipientes, tuberías, contenedores de almacenamiento y fosas.

Las regulaciones de OSHA requieren que si existe conocimiento de un riesgo en un espacio confinado, el empleador debe dar o conceder permiso a cualquier trabajador o contratista que ingrese.

Idealmente el empleador debe buscar eliminar el riesgo en dichos sitios para simplificar las tareas.

Requisitos y buenas prácticas en un espacio confinado:

Una vez que se cuenta con la aprobación para poder ingresar a un espacio confinado, el empleador debe cubrir los requisitos de la **NOM 033-STPS** y opcionalmente tomar los requisitos que establece **OSHA 1910.146**.

Estas regulaciones establecen los lineamientos mínimos para entrar y trabajar de forma segura como lo es la señalización, comunicación de peligros, etc.

Dentro de estos requisitos se destaca el muestreo atmosférico y ventilación cuando sea necesario ayudar a que el espacio sea seguro.

Se debe desarrollar e implementar un plan de rescate y recuperación que contemple personal entrenado o recursos externos para atención de emergencias.

OSHA requiere un método de rescate y recuperación en sitio cuando se trabaje en espacios confinados.

Adicional, cualquier persona que ingrese debe utilizar un arnés de cuerpo completo.

La Protección contra Caídas – la cual puede incluir desde un sistema de barandal para ayudar a los empleados a exponerse frente a un borde – es requerida si el trabajador estará expuesto a riesgos de caída de 1.8m o más.

Las buenas prácticas toman todos los espacios confinados como un área de alto riesgos y se sugiere utilizar una lista de chequeo para asegurar a los trabajadores cada vez que ingresen a un espacio confinado.

Este listado debe incluir procedimientos de bloqueo de energías, colocación de candados, etiquetado y control de energías peligrosas o prevenir que se inunde el espacio confinado.

Sistemas de recuperación

Debido a que los espacios confinados pueden ser ambientes complicados, muchos sistemas de seguridad para recuperación son demandados para estas aplicaciones.

En raras ocasiones el trabajador ingresa por un registro o tubería y desciende directamente en el espacio confinado.

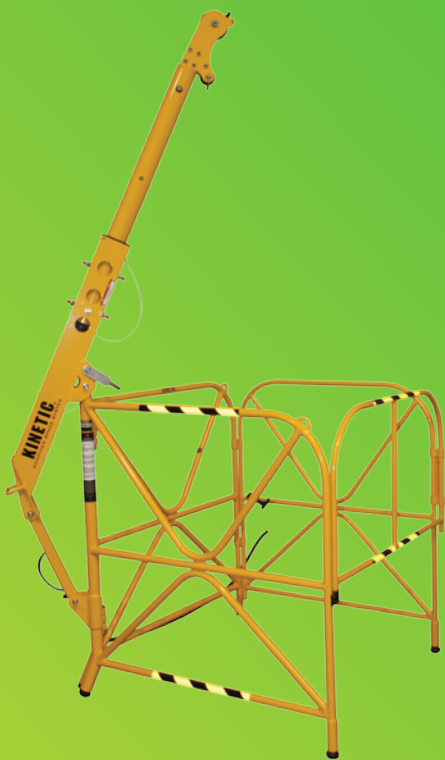


Ciencia.
Aplicada a la vida.™

Sistemas para espacios confinados

Brazos Davit y tripie





Xtirpa™ sistema de protección de bocas de alcantarilla

Se utiliza cuando sea necesario proteger un punto de entrada y cuando la instalación de una base adaptadora no sea posible (el punto de anclaje está incorporado en la estructura de este sistema).



Xtirpa™ sistema de collar para bocas de alcantarillas

Diseñado para aplicaciones que requieren configuraciones frecuentes en aberturas de acceso de tamaños similares.



3M™ sistema de trípode

Se utiliza cuando la portabilidad, la asequibilidad y la instalación sencilla sean los principales factores de decisión.

Usualmente tienen que rodear obstrucciones o descender varios escalones bajo el nivel de trabajo. Estos giros pueden hacer que los esfuerzos por recuperar a una persona se compliquen.

Los sistemas de recuperación son específicos para cada aplicación, por lo que los encargados de seguridad deben considerar el ambiente y tipo de trabajo a realizar, así como el rango de movimiento requerido por el usuario dentro del espacio.

Diferentes sistemas están disponibles para baja altura, algunos incorporan anclajes para concreto, mientras que otros están disponibles para conectarse a camionetas u otro tipo de vehículos que pueden servir como un anclaje adecuado.

Para aplicaciones donde se involucran registros y otras aberturas de tamaño similar, los sistemas de "collar" son ideales.

Los "collares" se insertan en la abertura y proveen un anclaje para brazos Davit y conectando cables/líneas que pueden conectarse al arnés del trabajador para una fácil recuperación.

Existen sistemas de "barricada" para impedir una entrada acci-

dental a un espacio confinado, por ejemplo un registro abierto en un área peatonal.

Esta solución ayuda a que otras personas identifiquen un espacio abierto y puedan mantenerse alerta.

Podemos pensar que los sistemas de recuperación no son requeridos para todos los espacios confinados, pero una buena práctica es tener dichos sistemas en el área y disponibles en caso de que se deba realizar un rescate.

Las líneas de vida de 3 vías/funciones son ideales para espacios confinados.

Como su nombre lo indica, estos dispositivos ayudan a desempeñar 3 funciones.

Permiten el libre movimiento, similar a una línea auto retráctil que permite el movimiento de una persona.

Si una persona sube una escalera, por ejemplo, no habrá peligro de enredos ya que el cable estará en la parte posterior mientras sube o baja.

Su segunda función es detener una caída. Si un empleado cae, la línea retráctil se bloqueará y prevendrá que la persona siga cayendo.

La última función es trabajar como dispositivo de recuperación. Al mover un perno en el dispositivo, cambiaremos la forma de operar para poder recuperar a una persona ya que nos permite subir o bajar al rescatado.

No todos los dispositivos de recuperación están fabricados para detener caídas.

Incluso si el dispositivo auto retráctil está enganchado, si la estructura a la cual está sujeto no es lo suficientemente sólida para detener una caída, puede colapsar si se expone a fuerzas de impacto.

Una buena práctica es tener un sistema diseñado para caída y recuperación.

Opciones de recuperación para espacios horizontales

Algunas personas piensan que un espacio confinado sólo hace referencia a espacios verticales como registros superiores, pero los mismos riesgos pueden existir en espacios con accesos horizontales como por ejemplo un ducto de aire.

Si un trabajador está alejado 12 metros del sitio de entrada en un ducto de aire, y no está conec-



tado a un sistema de recuperación, ¿cómo podemos rescatarlo si no puede salir por sí solo?

La mayoría de las veces, los trabajadores conectarán una cuerda al arnés de quien entrará en un espacio confinado, y otra persona en la parte de afuera es responsable de la cuerda. La persona dentro sufre una emergencia médica dejándolo imposibilitado para poder salir por sus propios medios.

Ahora la persona que está en el exterior es responsable de sacar a su colega, quien ejerce más de 100 kg de resistencia cuando la fricción es calculada junto con el peso de la persona. Esto podría generar que no se realice un rescate rápido.

Los sistemas de poste grúa son una de las soluciones más versátiles para espacios confinados y pueden ser usados para ambos tipos de espacios confinados: verticales y horizontales.

Estos sistemas ofrecen un amplio rango de elevación, descenso y posicionamiento para trabajadores que deben ingresar en espacios horizontales.

También pueden ofrecer una base para colocar una línea

retráctil de 3 vías o algún otro dispositivo que ofrezca ventajas mecánicas.

¿Qué arnés debo usar?

De acuerdo con **OSHA 1910.146**, todas las personas que ingresen a un espacio confinado deben utilizar un arnés de cuerpo completo o de pecho.

En muchos casos un arnés estándar es suficiente, pero si la tarea tiene riesgos específicos como soldadura, limpieza con materiales abrasivos, etc., se deberán usar arneses especiales para proteger a los usuarios.

De igual forma debemos considerar la configuración de las argollas en el arnés, por ejemplo, un arnés con anillos en los hombros puede ser usado para recuperar a una persona de un espacio vertical.

¿Entiendo mi espacio confinado?

Cubriendo los peligros de un espacio confinado, debemos empezar conociendo las regulaciones existentes (STPS, OSHA, ANSI, NFPA, etc.) relativas a la protección de las personas que deben realizar tareas en el interior de un espacio confinado.

Un análisis de cada espacio confinado puede ayudar a identificar de forma específica los riesgos del área, procedimientos y equipo necesario para llevar a cabo un trabajo seguro así como para realizar un rescate eficiente en caso de que un accidente ocurra.

En conjunto, todos estos pasos dan un entendimiento de lo que se requiere para cada espacio confinado.

Steve E. Kosch / Christopher Sierra



“ Las regulaciones de OSHA requieren que si existe conocimiento de un riesgo en un espacio confinado, el empleador debe dar o conceder permiso a cualquier trabajador o contratista que ingrese. ”

”

drypro®

PON TUS PIES
EN BUENAS MANOS.®



NUEVA SUELA
MULTI-TRACK.



CONOCE NUESTRA NUEVA LÍNEA

LADY PRO.

TALLAS 22 - 25

NUESTRA FAMILIA DE PRODUCTOS:



HUNTER MANUFACTURA S.A. DE C.V.

Paseo de los Adobes #1079-2B / Guadalajara Technology Park
Zapopan, Jalisco CP 45010 / tel. 01 (33) 36 27 7839/41

www.drypro.mx

La importancia en la limpieza de tus botas industriales de PVC

Aumenta la vida útil de tus botas.

Además de la **COMODIDAD** y **PROTECCION** que debe brindar una bota industrial de PVC, la vida útil o **DURABILIDAD** es una característica muy importante a la hora de seleccionar tus botas.

La **DURABILIDAD** es un factor clave en la famosa ecuación "costo-beneficio"; por lo que la **LIMPIEZA** en tu calzado juega un factor muy importante, esto es, la **LIMPIEZA** va de la mano con la **DURABILIDAD**.

Debe de ser una exigencia y una práctica en todas las empresas ya que también se relaciona directamente con la higiene personal y el cuidado que debe

tener la empresa en todas y cada una de sus áreas de producción, empaque, almacenamiento y hasta en las mismas áreas administrativas.

Además ayuda a eliminar la contaminación de bacterias en las diferentes áreas y zonas de producción.

LIMPIA TUS BOTAS Y TENDRAN MAYOR DURACIÓN.

En todas las industrias, las bota de PVC están permanentemente en contacto con hidrocarburos, ácidos, químicos, detergentes, sangre, desechos animales, ácidos lácteos, entre otros.

Todas estas sustancias son sumamente corrosivas y van deteriorando las propiedades químicas del PVC, reduciendo la propia vida útil de la bota. Esto aunque en menor proporción sucede aun con las botas que tienen suela reforzada con caucho / nitrilo / PVC, (NITRIFORT®).

La **LIMPIEZA** diaria aumentará sustancialmente la vida útil de la bota ; se ha comprobado un uso prolongado hasta en más de un tercio (30%) cuando se cuida y limpia la bota diariamente.

Es muy sencillo de hacer ya que solamente necesitas agua, un buen cepillo y dejarlas secar.



La clave está en hacerlo todos los días y no guardarlas húmedas en tu locker.

Debe ser una práctica diaria y convertirla en una costumbre.

RECOMENDACIONES DE HIGIENE PERSONAL.

Como se comentó a un principio, al limpiar diariamente tus botas va muy de la mano que la propia limpieza personal de cada uno de nosotros. A continuación te proporcionamos algunos TIPS que debes considerar :

- 1 NO prestes tus botas ; son de uso personal.
- 2 Lávate diariamente tus pies.
- 3 Cámbiate de calcetines todos los días.
- 4 Es recomendable utilizar con frecuencia talco desodorante para pies.



ACCESORIOS PARA LA LIMPIEZA DE BOTAS DE PVC.

Hay 3 tipos de accesorios para una buena limpieza de tus botas.

Esto dependerá del tipo de industria, los contaminantes y desechos que tengan los procesos productivos, así como las sustancias utilizadas en las diferentes áreas de producción.

1 Cepillo de mano.

Los hay con mango corto o largo, preferentemente de polipropileno. Cerdas de polipropileno de rigidez media o semi dura. Ideal para limpiar las partes medias y altas de la bota.

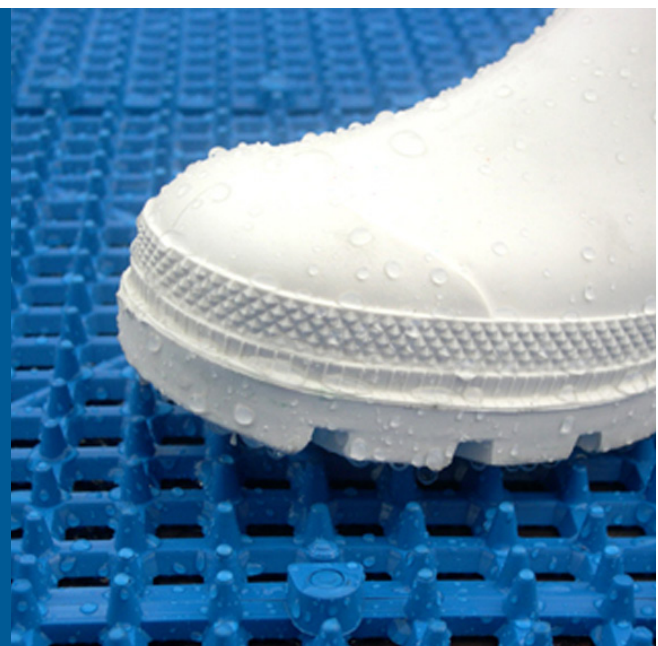
2 Cepillo de anclaje fijo.

Cepillo con cerdas duras o extra duras de polipropileno. Base de acero inoxidable con tornillos para su anclaje al piso. Ideal para la limpieza de la suela y partes bajas de la bota.

3 Tapete sanitario.

Mayormente utilizado en las industrias alimenticias. Portátil y desmontable. Doble acción: limpia y desinfecta. Ideal para la limpieza de la suela y partes bajas de la bota.

La LIMPIEZA diaria aumentará sustancialmente la vida útil de la bota ; se ha comprobado un uso prolongado hasta en más de un tercio (30%) cuando se cuida y limpia la bota diariamente.

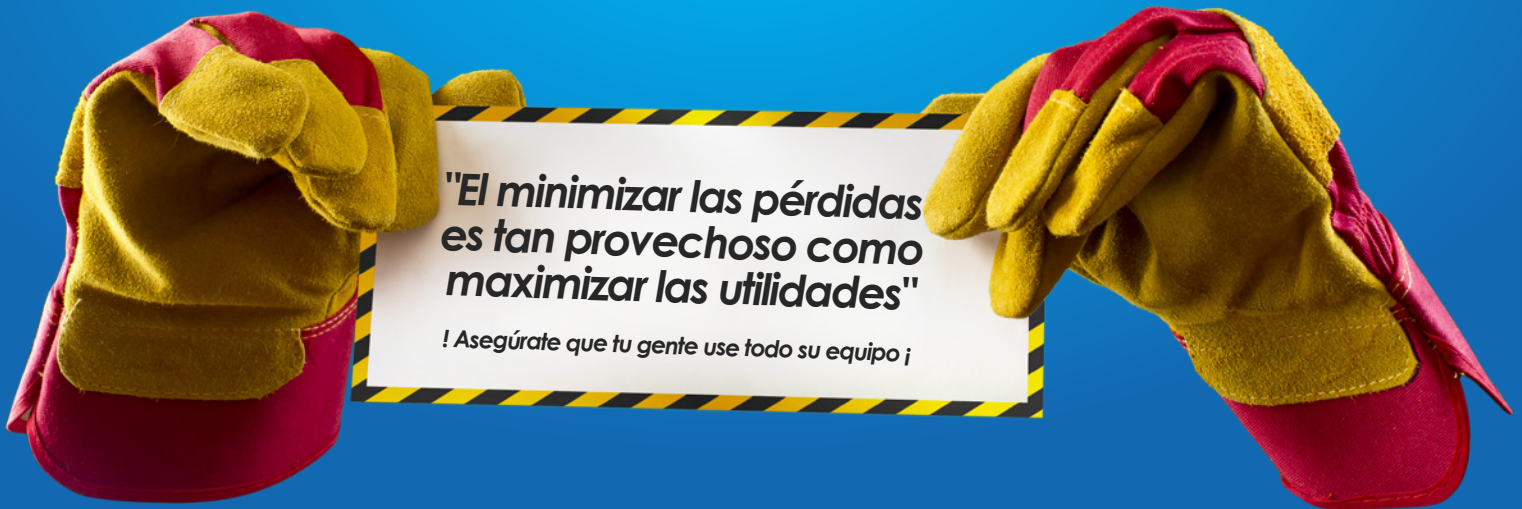




SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.

Samantha

siempre dirá:



**"El minimizar las pérdidas
es tan provechoso como
maximizar las utilidades"**

! Asegúrate que tu gente use todo su equipo !

¡Seguro estoy seguro!



SEGURIDAD PRIVADA INDUSTRIAL
GOVA S.A. DE C.V.



Contáctanos en nuestras distintas sucursales

AGS AGUASCALIENTES

MATRIZ

DIRECCIÓN

CALLE MUNICIPIO DE CALVILLO #125-A
LOTE 17 DE LA MANZANA 9, C.P. 20355
PARQUE INDUSTRIAL DEL VALLE DE AGS

- ☎ 162-29-26 al 29,162-11-48,
162-24-14, 162-24-19 Y 194-61-11
- ✉ cesargf@gova.com.mx

JALISCO GUADALAJARA

SUCURSAL

DIRECCIÓN

BATALLA DE ZACATECAS #3311
FRACC. EL TAPATIO, C.P. 45580
TLAQUEPAQUE, JALISCO.

- ☎ (33) 36-35-71-72, 36-35-44-62,
13-03-84-10 al 13
- ☎ (33) 13-68-88-32 y 30-44-36-36
- ✉ jrubicava@gova.com.mx

COLIMA COLIMA

SUCURSAL

DIRECCIÓN

RAFAELA SUAREZ #2
COL. SAN ISIDRO, C.P. 28974
VILLA DE ALVAREZ.

- ☎ (312) 323-59-16
- ☎ (312) 396-59-16
- ✉ luis@gova.com.mx

MICHOACÁN LÁZARO CÁRDENAS

SUCURSAL

DIRECCIÓN

RECTOR HIDALGO #365
COL. CENTRO ESQUINA NIÑO ARTILLERO
CP.60950, LÁZARO CÁRDENAS

- ☎ (753)537-36-31
- ✉ sandra@gova.com.mx

QUERÉTARO QUERÉTARO

SUCURSAL

DIRECCIÓN

RIO BALUARTE #302
COL. MENCHACA II
CP. 76147, QUERÉTARO

- ☎ (442) 962-58-41
(442) 391-49-66
- ✉ luis@gova.com.mx
gova.queretaro@gmail.com

DURANGO DURANGO

SUCURSAL

DIRECCIÓN

PASEO DEL PINO #308
(ENTRE EBANO Y NOGAL)
FRACC.NUEVO DURANGO 2

- ☎ (618) 826-35-64
- ✉ durango@gova.com.mx
javis.avila@hotmail.com